

# Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO gegenüber Leiharbeitnehmern

Version	02
Seite	Seite 1 von 5

Die Unternehmensgruppe Gegenbauer verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf Basis der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) in der jeweils geltenden Fassung.

## 1. Identität des Verantwortlichen

AAS Aviation Airport Services GmbH  
Paul-Robeson-Straße 37  
10439 Berlin  
Telefon: +49 (0) 30 4101-2631  
E-Mail: [info@gegenbauer.de](mailto:info@gegenbauer.de)  
Webseite: [www.gegenbauer.de](http://www.gegenbauer.de)

## 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

AAS Aviation Airport Services GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Paul-Robeson-Straße 37  
10439 Berlin  
Telefon: +49 (0) 30 4101-2631  
E-Mail: [datenschutz@gegenbauer.de](mailto:datenschutz@gegenbauer.de)

## 3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Gemäß § 26 Abs. 8 Nr. 1 BDSG werden die Leiharbeitnehmer als Beschäftigte im datenschutzrechtlichen Sinne verstanden. Ihre personenbezogenen Daten als Beschäftigter<sup>1</sup> werden für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns zur Begründung, Durchführung und Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses im Sinne des § 26 Abs. 1 BDSG i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO verarbeitet. Hierzu gehören insbesondere:

- die Entgeltermittlung und Gehaltsabrechnung,
- die Personalverwaltung und -betreuung,
- die Urlaubsabwicklung, Arbeitszeitregelungen, Auszeiten etc.,
- die Zeiterfassung,
- die Personalplanung und Personalentwicklung,
- das Gesundheitsmanagement sowie
- die Verhinderung und Aufklärung von Straftaten und/oder Vertragsverletzungen.

Darüber hinaus werden auf der Grundlage von Art. 6 Absatz 1 lit. c) DSGVO in der Unternehmensgruppe Gegenbauer personenbezogene Daten zum Zwecke der Durchführung des Leiharbeitsverhältnisses verarbeitet. Die Verarbeitung ist zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen unter anderem aus dem Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG), dem Mindestlohngesetz (MiLoG) und dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) erforderlich.

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns auch verarbeitet, um eigene berechnete Interessen oder berechnete Interessen Dritter nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO zu verfolgen. Dies ist dann zulässig, sofern im Einzelfall die Abwägung ergibt, dass Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten die Unternehmensinteressen nicht überwiegen. Dies kann insbesondere bei folgenden Unternehmensinteressen der Fall sein:

---

<sup>1</sup> Soweit im Folgenden ausschließlich die männliche Form genutzt wird, erfolgt dies nur aus Gründen der Lesbarkeit. Es sind stets Beschäftigte jeden Geschlechts erfasst.

## Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO gegenüber Leiharbeitnehmern

Version	02
Seite	Seite 2 von 5

- Videoüberwachung oder Kontrolle bzgl. des Zutritts zu Objekten der Unternehmensgruppe Gegenbauer,
- Durchführung von Ausschreibungsprozessen bzw. zur Vertragserfüllung (etwa im Rahmen der Benennung als Ansprechpartner für Kunden),
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs,
- Wissensmanagement (z.B. Intranet),
- Betriebsinterne Publikationen (z.B. Rundschau Gegenbauer),
- Im Rahmen einer Due-Diligence,
- Statistische Zwecke (z.B. Personalstatistiken).

Soweit Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilen, ist die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungen Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG

### 4. Betroffene Kategorien personenbezogener Daten

Folgende Ihrer personenbezogenen Daten und Kategorien von Daten werden für die vorstehenden Zwecke von uns erhoben und verarbeitet:

- Daten zur Person (Nachname, Vorname, Geburtsdaten),
- ggf. Angaben zur beruflichen Qualifikation und Schulausbildung,
- Anwesenheitszeiten/Arbeitstage,
- ggf. Sozialversicherungsnummer,
- ggf. Führerscheindaten (z.B. Führerscheinnummer, Führerscheinklasse(n), Ausstellungsdatum, Ausstellungsbehörde, Ablaufdatum, Beschränkungen),
- ggf. Daten aus durchgeführten Fahrten mit einem Dienstfahrzeug (z.B. Datum, Fahrtbeginn/-ende) sowie ggf. Daten aus Fahrverstößen (z.B. Ordnungswidrigkeiten).

### 5. Herkunft der personenbezogenen Daten

Soweit wir die vorstehenden personenbezogenen Daten nicht direkt von Ihnen erhalten haben, erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihrem Arbeitgeber als Verleiher. Dies erfolgt aufgrund der gesetzlichen Erfordernisse bereits vor dem ersten Einsatz.

### 6. Empfänger und Kategorien von Empfängern personenbezogener Daten

Die Daten werden nur innerhalb der Unternehmensgruppe Gegenbauer an die Gegenbauer Holding SE & Co. KG, Friedrichstraße 94, 10117 Berlin, bei der die Verarbeitung von personenbezogenen Daten der Leiharbeitnehmer zentralisiert stattfindet, weitergegeben. Die Gegenbauer Holding SE & Co. KG bedient sich dabei eines Rechenzentrums, der P&I Personal & Informatik AG, Kreuzberger Ring 56, 65205 Wiesbaden, eines zertifizierten Anbieters von Personalmanagementsoftware. Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Mitarbeiter des Verantwortlichen und der Gegenbauer Holding SE & Co. KG, die diese zur Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses, Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgabe benötigen.

Darüber hinaus ist es möglich, dass für die Zweckerfüllung die Einschaltung weisungsabhängiger Auftragsverarbeiter erforderlich ist, wie z. B. andere Konzernunternehmen der Unternehmensgruppe Gegenbauer, Rechenzent-

## Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO gegenüber Leiharbeitnehmern

Version	02
Seite	Seite 3 von 5

rumsbetreiber, Dienstleister für IT-Support, Druck- oder Versanddienstleister oder sonstige an der Vertragserfüllung Beteiligte. Externe und interne Dienstleister, die für uns im Auftrag Daten verarbeiten, werden von uns sorgfältig ausgewählt und vertraglich streng verpflichtet. Die Dienstleister arbeiten nach unserer Weisung, was durch strenge vertragliche Regelungen, durch technische und organisatorische Maßnahmen und durch ergänzende Kontrollen sichergestellt wird.

Auch kann eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an andere Konzernunternehmen der Unternehmensgruppe Gegenbauer sowie externe Unternehmen vorgenommen werden, sofern dies datenschutzrechtlich zulässig und erforderlich ist.

Eine Weitergabe von Beschäftigtendaten findet ferner an staatliche Stellen statt, soweit gesetzliche Übermittlungsverpflichtungen bestehen. Empfänger sind u. a. Finanzbehörden, die Zollverwaltung, Träger der Sozialversicherungen wie Krankenkassen, die Berufsgenossenschaft, Gewerbeaufsichtsbehörden sowie Handwerkskammern.

Weiterhin kann eine Weitergabe an Kunden oder Interessenten sowie andere Dienstleister oder Konzernunternehmen der Unternehmensgruppe Gegenbauer erfolgen, mit denen wir in vertragliche Beziehungen treten wollen, soweit dies im Rahmen von Ausschreibungen oder zur Vertragserfüllung erforderlich ist. Im Rahmen der beruflichen Qualifizierung und Weiterbildung kann eine Weitergabe auch an externe Seminaranbieter erfolgen, sofern die Schulung nicht durch interne Trainer durchgeführt werden kann.

Wir achten dabei darauf, die Herausgabe personenbezogener Daten auf das Nötigste zu beschränken (Minimalprinzip).

Im Übrigen erfolgt eine Weitergabe von Beschäftigtendaten nur, wenn der betroffene Beschäftigte eine Einwilligung erteilt hat.

### 7. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Ihre Daten können zum Zwecke der Erbringung von IT-Dienstleistungen, wie der Wartung und Unterstützung der Anwendung von IT-Systemen, der Softwareentwicklung und der Datenspeicherung in Rechenzentren und Clouds an von uns eingesetzte Dienstleister, Auftragsverarbeiter oder deren Unterauftragsverarbeiter außerhalb der Europäischen Union übermittelt werden. Soweit unsere Dienstleister, Auftragsverarbeiter oder deren Unterauftragsverarbeiter in Ländern außerhalb der Europäischen Union ansässig sind, beruht die Datenübermittlung auf einem Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Union oder geeigneten Garantien wie EU-Standardvertragsklauseln. Nähere Information dazu, in welche Drittländer Ihre Daten übermittelt werden, sowie eine Kopie der geeigneten Garantien zur Aufrechterhaltung des Schutzniveaus können Sie unter [datenschutz@gegenbauer.de](mailto:datenschutz@gegenbauer.de) erhalten.

### 8. Dauer der Speicherung personenbezogener Daten

Die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt grundsätzlich zwei Jahre nach dem Ende eines Einsatzes in unserem Unternehmen. Eine darüber hinausgehende Speicherung erfolgt hingegen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen.

## Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO gegenüber Leiharbeitnehmern

Version	02
Seite	Seite 4 von 5

### 9. Ihre Rechte

Sie haben jederzeit das Recht auf

- Auskunft (Art. 15 DSGVO) der Sie betreffenden personenbezogenen Daten,
- Berichtigung (Art. 16 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO) der Sie betreffenden personenbezogenen Daten,
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO).

Bei Vorliegen der in Art. 20 DSGVO genannten Voraussetzungen können Sie von uns Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns auf Grund einer Einwilligung oder eines Vertrages bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format oder deren Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO).

**Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) beruht, können Sie diese jederzeit für die Zukunft widerrufen; die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt hiervon unberührt.**

Zur Geltendmachung all dieser Rechte sowie zu weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit an die unter Punkt 2 genannten Kontaktdaten wenden.

Sie haben ferner hat das Recht auf eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Auffassung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist die

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Friedrichstraße 219  
10969 Berlin  
E-Mail: [mailbox@datenschutz-berlin.de](mailto:mailbox@datenschutz-berlin.de).

Weitere verwaltungsrechtliche oder gerichtliche Rechtsbehelfe, die Ihnen möglicherweise zustehen, bleiben hiervon unberührt.

## Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO gegenüber Leiharbeitnehmern

---

Version	02
Seite	Seite 5 von 5

---

### Widerspruchsrecht gemäß Art. 21 DSGVO

Sie haben jederzeit das Recht, aus persönlichen Gründen **Widerspruch** gegen die Verarbeitung Ihrer Daten einzulegen, die zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen Dritter erforderlich ist (Verarbeitung gemäß Art. 6 Abs. lit. f) DSGVO). Ihren Widerspruch und dessen Begründung richten Sie bitte an [widerruf@gegenbauer.de](mailto:widerruf@gegenbauer.de).

Wir werden anhand der von Ihnen angegebenen Gründe unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb von einem Monat nach Zugang Ihres Widerspruchs, prüfen, ob wir zur Löschung Ihrer Daten verpflichtet sind, oder eine weitere Verarbeitung Ihrer Daten durch uns zur Wahrung überwiegender schutzwürdiger Interessen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Über das Ergebnis unserer Prüfung werden wir Sie schriftlich oder in Textform unterrichten.

### 10. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Zur Erfüllung gesetzlicher und sozialversicherungsrechtlicher Verpflichtungen im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses ist der Mitarbeiter verpflichtet, personenbezogene Daten in dem Umfang zur Verfügung zu stellen, wie es für die Vertragserfüllung notwendig ist. Ohne Bereitstellung der erforderlichen Informationen kann eine Beschäftigung bei uns nicht erfolgen.

### 11. Automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) findet in der Unternehmensgruppe nicht statt. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, soweit dies gesetzlich vorgegeben ist.